

Chaire ESSEC-sanofi-aventis : Former les futurs décideurs de l'industrie de la santé



Résolument internationale, la Chaire ESSEC-sanofi-aventis Innovation Thérapeutique forme les futurs décideurs de l'industrie de la santé en les sensibilisant aux défis éthiques, économiques et scientifiques liés à l'avenir du médicament. Rencontres croisées !



Gregory Katz : « Outre la participation active de sanofi-aventis, de nombreux managers d'autres entreprises viennent enrichir les débats et participent aux séminaires (Roche, Amgen, GlaxoSmithKline, Genzyme, McKinsey, etc.). Les étudiants explorent des sujets très variés : les défis de la médecine régénérative, l'accès aux médicaments dans les pays en voie de développement, les brevets sur le génome humain, les tests génétiques et la pharmacogénomique, les médicaments orphelins, l'innovation dans les vaccins, la fin de vie et les soins palliatifs, etc. ».

Née en 2003, la Chaire ESSEC-sanofi-aventis poursuit deux objectifs : 1/ former les futurs managers de l'industrie de la santé aux défis de l'innovation thérapeutique ; 2/ développer des clés d'analyses stratégiques afin de convertir le progrès thérapeutique en valeur économique et sociale. « En premier lieu, explique Gregory Katz, professeur titulaire de la Chaire, il s'agit de proposer un lieu d'échanges et de formation à la fois internationale, libre et prospectif. Outre la participation active de sanofi-aventis, de nombreux managers d'autres entreprises viennent enrichir les débats et participent aux séminaires (Roche, Amgen, GlaxoSmithKline, Genzyme, McKinsey, etc.). Les étudiants explorent des sujets très variés : les défis de la médecine régénérative, l'accès aux médicaments dans les pays en voie de développement, les brevets sur le génome humain, les tests génétiques et la pharmacogénomique, les médicaments orphelins, l'innovation dans les vaccins, le traitement de la fin de vie, etc. ».

« La complexité et la rapide évolution de ces sujets est évidente. Toutes ces innovations vont créer

une rupture avec les modèles actuels, et soulèvent de nombreuses questions éthiques. Cette réflexion commune est primordiale même si les problèmes sont difficiles et obligent souvent à des remises en question, confirme Laurent Bertin, vice-président Prospective, Management du Portefeuille et Support Scientifique chez sanofi-aventis. La Chaire ESSEC – sanofi-aventis nous offre une ouverture sur les savoir-faire et la notoriété de l'ESSEC, de ses professeurs et sur la créativité de ses étudiants. Ces jeunes nous apportent une vision neuve, dans une réflexion qui dépasse les problèmes de rentabilité immédiate d'une entreprise. C'est très stimulant. »

Pas de cours magistraux !

Les candidatures sont ouvertes à tous les étudiants de l'ESSEC issus du programme MBA, des mastères spécialisés, du programme doctoral ainsi qu'aux étudiants étrangers en échange universitaire. Après examen des dossiers de candidature, l'entretien de recrutement se déroule avec un représentant de l'entreprise, un diplômé de la Chaire et Gregory Katz, professeur titu-



Laurent Bertin, vice-président Prospective, Management du Portefeuille et Support Scientifique



Marcelo del Blanco, directeur Recrutement et Développement des carrières à la DRH du Groupe.

laire de la Chaire. Le taux de sélection est d'environ 50 %. Les cours sont en anglais et les étudiants avec un profil international sont particulièrement bienvenus. Chaque promotion compte un dizaine de nationalités différentes. La Chaire privilégie une approche pédagogique empirique très interactive, basée sur des études de cas. « Les clefs théoriques sont assimilées par les étudiants avant d'entrer en cours, à travers des lectures ciblées. Dans l'amphi, des jeux de rôles sont organisés autour de cas concrets, en interaction avec les managers confrontés au cas traité. Cette approche se révèle très dynamique : les étudiants s'impliquent, négocient, critiquent, se contredisent, défendent leur point de vue, doutent, décident. A l'arrivée, il soulèvent des questions très précises et réalistes qui densifient considérablement la maturation du savoir. »

Par ailleurs, il n'est pas nécessaire d'avoir une formation scientifique antérieure pour être admis dans la Chaire. « Dès lors qu'un étudiant à haut potentiel est motivé par une carrière dans le secteur de la santé, il peut très vite se réadapter dans un autre

univers, remarque Marcelo del Blanco, directeur Recrutement et Développement des carrières à la DRH du Groupe. Pour l'entreprise, c'est l'occasion de briser bien des barrières et des préjugés. On le voit avec des étudiants en lettres ou sciences humaines capables de réfléchir sur des problématiques scientifiques, économiques et managériales très pointues. »

Ces dernières années, les chaires d'enseignement et de recherche se multiplient. Participer à l'enseignement fait partie des missions sociétales de l'entreprise. Un industriel a aussi intérêt à former très tôt ses futurs décideurs de manière à ce que ces derniers soient vecteurs de l'évolution du secteur. C'est aussi l'occasion de voir si de nouvelles idées ou de nouveaux talents peuvent émerger. Les promotions des cinq dernières années ont déjà formé une centaine d'étudiants. La majorité occupe des responsabilités dans les entreprises du médicament, d'autres se sont orientés dans des cabinets de conseil, des ONG, des associations de patients ou des organisations internationales.

B.B.